



**FUTURE CENTRE**  
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

# **HR FIRST**

**MAGAZINE**

Poradnik Młodego HRowca

**MBO – formularz realizacji celów**



## Formularz realizacji celów na rok .....

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| ID pracownika:              |  |
| Imię i nazwisko pracownika: |  |
| Zespół:                     |  |
| Stanowisko:                 |  |

|                    |  |
|--------------------|--|
| Pion/Dywizja:      |  |
| Departament/Biuro: |  |
| Ważny od:          |  |
| Ważny do:          |  |

| Lp.          | Kategoria zadań      | % udział kategorii zadania | Zadanie | Waga | Okres |    |    |    | Jednostka miary | PUNKTY |        |        | WYKONANIE | % REALIZACJI PLANU | Wynik w punktach | Uwagi |
|--------------|----------------------|----------------------------|---------|------|-------|----|----|----|-----------------|--------|--------|--------|-----------|--------------------|------------------|-------|
|              |                      |                            |         |      | Q1    | Q2 | Q3 | Q4 |                 | MIN    | CEL    | MAX    |           |                    |                  |       |
| 1            | Biznesowe            |                            |         |      |       |    |    |    |                 |        |        |        |           |                    |                  |       |
| 2            | Kosztowe             |                            |         |      |       |    |    |    |                 |        |        |        |           |                    |                  |       |
| 3            | Procesowo-jakościowe |                            |         |      |       |    |    |    |                 |        |        |        |           |                    |                  |       |
| 4            | Specyficzne          |                            |         |      |       |    |    |    |                 |        |        |        |           |                    |                  |       |
| <b>Razem</b> |                      | 100                        |         | 100  |       |    |    |    |                 | 80,00  | 100,00 | 120,00 |           |                    |                  |       |