



FUTURE CENTRE
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

HR FIRST

MAGAZINE

Poradnik Młodego HRowca

MOJA ROLA W HR



W celu zdefiniowania swojej roli w HR, odpowiedz sobie na wszystkie poniższe pytania.

CREDO

- > Jaka jest historia firmy? Na ile wpływa ona na jej bieżące funkcjonowanie?

- > Dokąd dąży firma? Jakie są nakreślone przez zarząd kierunki rozwoju i wizja?

- > Po co istnieje ta organizacja? Jaka jest jej misja?

- > Jacy są pracownicy? Jakimi zasadami kierują się w pracy?

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA ORGANIZACJI

- > Czym zajmuje się organizacja? Jaki jest jej core business?

- > Kto jest konkurencją firmy?



- > Jak wygląda struktura organizacyjna?

- > Czym zajmują się poszczególne jednostki?

- > Jakie najważniejsze procesy są realizowane w organizacji?

- > Jaka jest strategia firmy?

- > Kto pełni kluczowe funkcje w organizacji?

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA DZIAŁU HR

- > Jaka jest strategia HR? Jeśli nie ma spisanej strategii, to jakie są priorytety działu i z czego wynikają?

- > Jaka jest rola HR w organizacji? Jak jest postrzegany?



- > Jakie procesy i narzędzia HR są już w organizacji? Czego jeszcze brakuje?

PROCES/NARZĘDZIE	Zaznacz X jeśli proces/narzędzie jest już w organizacji
Rekrutacja i selekcja	<input type="checkbox"/>
Employer Branding	<input type="checkbox"/>
Adaptacja (On-boarding)	<input type="checkbox"/>
Ocena okresowa	<input type="checkbox"/>
Planowanie rozwoju	<input type="checkbox"/>
Ścieżki kariery	<input type="checkbox"/>
Planowanie sukcesji	<input type="checkbox"/>
Zarządzanie Talentami	<input type="checkbox"/>
Szkolenia	<input type="checkbox"/>
Coaching	<input type="checkbox"/>
Mentoring	<input type="checkbox"/>
Development Centre	<input type="checkbox"/>
Ocena 360 stopni	<input type="checkbox"/>
Exit Interview	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="checkbox"/>



- > Jak są podzielone role w HR? Jaka jest struktura działu?

- > Jakie są moje zadania? Z kim współpracuję przy ich realizacji?
