



FUTURE CENTRE
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

HR FIRST

MAGAZINE

Poradnik Młodego HRowca
Ocena okresowa



ARKUSZ OCENY ROCZNEJ PRACOWNIKA

Imię i nazwisko pracownika	Maria Kwiatkowska
Ocena za okres:	01.01-01.12 2016
Dział	finansowy
Stanowisko	starszy księgowy
Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku	10.02.2015
Imię i nazwisko przełożonego	Jan Malinowski

Dane dotyczące poprzedniej oceny rocznej

data sporządzenia	12.12.2016	poziom oceny końcowej	3 - na poziomie oczekiwań
-------------------	------------	-----------------------	---------------------------

OCENA ROCZNA

Prosimy o dokonanie w tej sekcji diagnozy kompetencji wymaganych na danym stanowisku pracy.

Lista kompetencji	Poziom kompetencji oczekiwany dla stanowiska (zgodnie z profilem kompetencyjny)	Samoocena pracownika	Ocena przełożonego	Komentarz przełożonego (w tym informacja o mocnych stronach pracownika i obszarach wymagających rozwoju)
Zorientowanie na osiągnięcie celów	C	3 - na poziomie oczekiwań	3 - na poziomie oczekiwań	
Skuteczna komunikacja	C	3 - na poziomie oczekiwań	2 - poniżej oczekiwań	pracownik często nie potrafi w sposób przystępny i zrozumiały wytłumaczyć swoim klientom wewnętrznym zagadnień związanych ze swoim obszarem pracy (np. dot. rozliczania faktur)



Wiedza specjalistyczna	D	3 - na poziomie oczekiwań	3 - na poziomie oczekiwań	
Dokładność	D	3 - na poziomie oczekiwań	3 - na poziomie oczekiwań	
Współpraca w organizacji	C	4 - powyżej oczekiwań	4 - powyżej oczekiwań	zwiększa efektywność pracy zespołu, dzieląc się z nim wiedzą i uzyskiwanymi informacjami, np. dotyczącymi zmian w przepisach
Innowacyjność	C	4 - powyżej oczekiwań	4 - powyżej oczekiwań	wprowadza rozwiązania usprawniające działania swojego działu, np. proponując szybsze sposoby rozliczania faktur
Myślenie analityczne	C	4 - powyżej oczekiwań	4 - powyżej oczekiwań	samodzielnie dokonuje kompletnej analizy danych, np. prawidłowo dokonując analizy rozrachunków z klientami w ramach okresowej kontroli kont
Podjęcie decyzji	C	3 - na poziomie oczekiwań	3 - na poziomie oczekiwań	
KOŃCOWA OCENA ROCZNA		3 - na poziomie oczekiwań	3 - na poziomie oczekiwań	Podsumowanie oceny

Uwagi pracownika

Zgadzam się z uwagami przedstawionymi przez przełożonego i z jego oceną moich kompetencji. Zależy mi na dalszym rozwoju zawodowym w moim obszarze specjalizacji



DZIAŁANIA ROZWOJOWE

cel rozwojowy (co konkretnie pracownik powinien rozwinąć?)	kompetencja	forma działania rozwojowego	Oczekiwany rezultat	Termin realizacji celu
umiejętność przystępnego przedstawiania różnych, nawet skomplikowanych zagadnień	komunikacja	praca z przełożonym	przystępne przedstawiania skomplikowanych zagadnień księgowo-finansowych klientom wewnętrznym	12.04.2017
dzielenie się wiedzą jak efektywnie analizować dane	myślenie analityczne	szkolenie z zakresu skutecznego dzielenia się wiedzą/mentoringu	nabycie umiejętności efektywnego dzielenia się wiedzą	12.04.-1.07.2017
dzielenie się wiedzą jak efektywnie analizować dane	myślenie analityczne	indywidualne spotkania "mentoringowe" z mniej doświadczonymi pracownikami	systematyczne uczenie mniej doświadczonych współpracowników skutecznych sposobów analizy	1.12.2017

Data sporządzenia i podpis
oceniającego

Podpis przełożonego
wyższego szczebla

Podpis ocenianego

Zapoznałem się z oceną roczną

.....

.....

.....