



FUTURE CENTRE
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

HR FIRST

MAGAZINE

Poradnik Młodego HRowca
Ocena 360 – fragment raportu oceny
ilościowej



PLANOWANIE DZIAŁAŃ ZESPOŁU

1. Przekłada posiadaną wiedzę na skuteczne działania w codziennej pracy.

Komentarz:

- > Tak, ma wiedzę wykraczającą poza zakres obowiązków i umie ją wykorzystać w codziennej pracy. Często ma wiedzę większa niż osoby za dane zagadnienie odpowiedzialne, co powoduje konflikty.
- > Nie zaznaczyłam zawsze, gdyż nie zawsze wygrywa wiedza z umiejętnością przekonywania do swoich racji.
- > Wskazując rozwiązania dla zespołów.

	ZAWSZE	CZĘSTO	CZASAMI	RZADKO	NIGDY	NIE WIEM
PROCENT	20,00%	70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Samooceana		1				
Przełożeni		1				
Współpracownicy	1	4				1
Podwładni	1	1				
Razem	2	7	0	0	0	1

2. Efektywnie wykorzystuje dostępne zasoby (np. ludzi, czas, narzędzia) w celu osiągnięcia najlepszego wyniku/efektu.

Komentarz:

- > Dobrze zarządza ludźmi, potrafi wymagać. Jednak czasem podwładni nie są w pełni wykorzystani. Ma niesamowitego nosa do ludzi, ocenia ludzi szybko i z 99% trafnością.
- > Potrzebuję więcej umiejętności organizowania pracy własnej poprzez delegowanie odpowiednich zadań podległemu personelowi.
- > Momentami przesadnie.

	ZAWSZE	CZĘSTO	CZASAMI	RZADKO	NIGDY	NIE WIEM
PROCENT	20,00%	70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Samooceana		1				
Przełożeni		1				
Współpracownicy	1	4				1
Podwładni	1	1				
Razem	2	7	0	0	0	1



3. Uwzględnia uzyskaną informację zwrotną w usprawnianiu pracy własnej oraz zespołu.

Komentarz:

- > Tak, potrafi słuchać krytyki i porad. Ma problem z zaakceptowaniem krytyki i porad od osób, które same wg niej nie działają tak jak powinny a pouczają innych, nawet jak mają rację
- > Wszystkie informacje zwrotne staram się wykorzystywać jako formę podpowiedzi nad usprawnieniem i poprawą pracy własnej.
- > Nie wiem. Nie zaobserwowałem.

	ZAWSZE	CZĘSTO	CZASAMI	RZADKO	NIGDY	NIE WIEM
PROCENT	10,00%	50,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
Samoocena	1					
Przełożeni		1				
Współpracownicy		4		1		1
Podwładni				1		1
Razem	1	5	0	2	0	2

4. Wykorzystuje wiedzę o tym, co się dzieje w innych obszarach firmy do zarządzania własnym obszarem.

Komentarz:

- > Tak. Ma szeroką wiedzę o innych obszarach firmy i umie ją wykorzystać.
- > Tylko tą, którą uważam za przydatną do polepszenia pracy w moim obszarze.
- > Nigdy tego nie robi, to raczej inne obszary mogą czerpać wiedzę od niej.
- > Zbiera inf. przekazywane od innych zespołów.

	ZAWSZE	CZĘSTO	CZASAMI	RZADKO	NIGDY	NIE WIEM
PROCENT	0,00%	60,00%	0,00%	30,00%	0,00%	10,00%
Samoocena				1		
Przełożeni		1				
Współpracownicy		4		1		1
Podwładni		1		1		
Razem	0	6	0	3	0	1



5. Tworzy realistyczne plany działania służące realizacji celów swojej jednostki.

Komentarz:

- > Tak. Czasami przecenia możliwości swoich pracowników.
- > Trudno mi to ocenić, ale wydaje mi się, że tak.
- > Tworząc taki plan ma za cel jego realizację.
- > Nie wiem. Nie zaobserwowałem.

	ZAWSZE	CZĘSTO	CZASAMI	RZADKO	NIGDY	NIE WIEM
PROCENT	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%
Samocena	1					
Przełożeni		1				
Współpracownicy	1	3				2
Podwładni		1				1
Razem	2	5	0	0	0	3