



**FUTURE CENTRE**  
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

# **HR FIRST**

**MAGAZINE**

Poradnik Młodego HRowca

## **MODEL KOMPETENCYJNY**



Warto przyjrzeć się modelowi kompetencyjnemu i rozważyć go, jako narzędzie uspójniające wszystkie procesy HR w organizacji.

**ZANIM ODPOWIESZ NA PONIŻSZE PYTANIA, PRZYPOMNIJ SOBIE ODPOWIEDZI, KTÓRYCH UDZIELIŁAŚ/UDZIELIŁEŚ W POPRZEDNICH CZĘŚCIACH PORADNIKA MŁODEGO HR-OWCA.**

- **Jakie procesy zarządzania zasobami ludzkimi można wskazać w naszej organizacji?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- **Na ile spójne i efektywne są te procesy? Co je łączy? Czy selekcja pracowników i ich ocena okresowa dokonywane są według tych samych kryteriów?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- **Czy potrzebny jest nam model kompetencyjny? Dlaczego? I, ewentualnie, do czego?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



- Jakie kompetencje wynikają z naszych wartości organizacyjnych i są, moim zdaniem, potrzebne wszystkim naszym pracownikom?

---

---

---

---

---

---

---

---

- Jaki rodzaj modelu byłby dla nas bardziej przydatny (otwarty czy addytywny)? I dlaczego?

---

---

---

---

---

---

---

---

- Kto miałby się zająć budowaniem modelu? Kto i na ile mógłby się zaangażować? Jakimi mamy zasobami? Kto będzie odpowiedzialny za jego utrzymanie w organizacji?

---

---

---

---

---

---

---

---

- Na ile kadra menedżerska będzie mogła zaangażować się w tworzenie modelu? Na ile jest dojrzała, aby efektywnie posługiwać się takim narzędziem?

---

---

---

---

---

---

---

---