



**FUTURE CENTRE**  
TRAINING CORPORATION



We share our knowledge

# HR FIRST

MAGAZINE

Poradnik Młodego HRowca

Badanie satysfakcji i zaangażowania



I. Proszę uzupełnić następujące dane:

**Płeć**

- Kobieta
- Mężczyzna

**Wiek**

- do 25 lat
- 26-30 lat
- 31-40 lat
- 41-50 lat
- 51-65 lat
- powyżej 65 lat

**Pion:**

- Finanse
- HR i Administracja
- Marketing
- Sprzedaż
- Zakupy

**Stanowisko (funkcja)**

- dyrektor
- menedżer zespołu
- starszy specjalista
- specjalista
- młodszy specjalista

**Liczba lat pracy organizacji**

- mniej niż 12 miesięcy
- 1 rok - 2 lata
- 3-5 lat
- 6-9 lat
- 10-15 lat
- ponad 15 lat

**Liczba lat pracy na obecnym stanowisku**

- mniej niż 12 miesięcy
- 1 rok - 2 lata
- 3-5 lat
- 6-9 lat
- 10-15 lat
- ponad 15 lat



II. Proszę odnieść się do każdego z wymienionych poniżej elementów i odpowiedzieć na dotyczące go pytania poprzez wskazanie odpowiedzi na skalach.

**Jasno określona ścieżka rozwoju.**

Jak ocenia Pani/Pan rozwiązania w powyższym zakresie istniejące już w organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Możliwość rozwoju swoich kompetencji.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższą możliwość w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Szeroka oferta różnych działań rozwojowych (szkolenia, coaching, mentoring, konferencje etc.)**

Jak ocenia Pani/Pan powyższą ofertę w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Właściwe narzędzia oceny kompetencji i określania potrzeb rozwojowych.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższe narzędzia w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Wynagrodzenie adekwatne do rynkowych standardów.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższy aspekt w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Możliwość korzystania z karty uprawniającej do tańszego dostępu do atrakcji sportowych.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższą możliwość w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Możliwość wykorzystywania swoich umiejętności podczas realizacji zadań związanych z zajmowanym stanowiskiem.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższą możliwość w swoim przypadku?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze



**Jasne formułowanie oczekiwań co do wykonywanej przeze mnie pracy.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższe działanie w przypadku swojego przełożonego?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Bieżące udzielanie informacji pracownikowi, które zadania są wykonywane dobrze, a które źle.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższe działanie w przypadku swojego przełożonego?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Dobra atmosfera pracy.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższy aspekt w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Otwartość komunikacji w organizacji.**

Jak ocenia Pani/Pan powyższą otwartość w swojej organizacji?

- bardzo źle  raczej źle  ani dobrze ani źle  raczej dobrze  bardzo dobrze

**Wartości organizacyjne.**

Czy zna Pani/Pan wartości jakimi kieruje się organizacja?

- tak  nie  nie wiem

Czy podziela Pani/Pan te wartości?

- tak  nie  nie wiem

**Cele strategiczne.**

Czy zna Pani/Pan cele strategiczne organizacji na najbliższy okres?

- tak  nie  nie wiem

Czy realizuje Pani/Pan cele strategiczne organizacji w swojej codziennej pracy?

- tak  nie  nie wiem

Czy w ostatnim kwartale rozważał(a) Pani/Pan zmianę pracy?

- tak  nie  nie pamiętam

Czy polecił(a)by Pan(i) swojemu znajomemu swoją organizację jako miejsce pracy?

- tak  nie  nie wiem